

สรุปสถิติด้านบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	แผนการดำเนินงาน	รายละเอียดของการดำเนินการ	ผลของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.ขอกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา ๓.ขอปรับเพิ่มอัตรากำลังงานจ้างภารกิจ(ทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา	ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย	
๒	การสรรหาและเลือกสรร การให้โอน และ รับโอน	๑ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๒.ดำเนินการลาออกของ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ตำแหน่ง ๓.ดำเนินการรายงานตำแหน่ง และอัตรารว่าง และเสนอแบบคำร้องให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน พร้อมรายงาน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔.ดำเนินรายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการ สรรหา ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา ๕.ดำเนินการรับโอนพนักงาน เทศบาล มาดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา ๖. ดำเนินการให้โอนผู้ผ่านการ สรรหา เพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา ๗.ดำเนินการรายงานตำแหน่ง และอัตรารว่าง ของ อปท. พร้อมรายงาน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรา ๘ ดำเนินการให้โอนไป ส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย	

สรุปสถิติด้านบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	แผนการดำเนินงาน	รายละเอียดของการดำเนินการ	ผลของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ๒.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓.การจัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้(KM) หัวข้อ การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๔.การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงาน หรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่าง ๆ	ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการเรียบร้อย	

ปัญหา/อุปสรรค การตั้งงบประมาณ จะต้องประมาณการล่วงหน้าก่อนดำเนินการตามเทศบัญญัติ ซึ่งการเข้าร่วมโครงการหรือการอบรม จึงไม่เพียงพอเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านฝาง เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควรโอนงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการอบรมฯ หรือเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ จากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม เช่น การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น